



Aktualności

Oferta pracy SPECJALISTA DS. WINDYKACJI NALEŻNOŚCI 2018-02-08

**FIRMA LEMARPOL WÓZKI WIDŁOWE Sp. z o.o.- zajmująca się sprzedażą wynajem i serwisem wózków widłowych ,
poszukuje kandydatów na stanowisko:**

SPECJALISTA DS. WINDYKACJI NALEŻNOŚCI

miejsce pracy : Zator

Wymagania

wykształcenie minimum średnie co najmniej 1 rok doświadczenia w dziale windykacji,
łatwość nawiązywania kontaktów telefonicznych,
znajomość technik windykacyjnych i negocjacyjnych,
biegła obsługa komputera ze znajomością pakietu MS Office,
komunikatywność, umiejętność współpracy z ludźmi,
dokładność w wykonywaniu powierzonych zadań,

Do obowiązków na tym stanowisku będzie należeć

telefoniczny kontakt z dłużnikami i prowadzenie negocjacji na każdym etapie procesu windykacyjnego /monity, wezwania/
kontakt z prawnikiem , ustalanie działań zlecenie prowadzenia spraw, wysyłka dokumentacji , kontrola terminów,
wystawianie i weryfikacja faktur, pod względem poprawności,
dokumentowanie w systemie informatycznym wykonywanych zadań planowanie i realizacja działań windykacyjnych

Oferujemy:

pracę w firmie o ugruntowanej pozycji,
zatrudnienie na podstawie umowy o pracę,
wynagrodzenie dwuskładnikowe / stała kwota podstawy plus premie/
niezbędne narzędzie pracy,

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie CV oraz Listu motywacyjnego na adres:

kadry1@lemarpol.pl, uprzejmie informujemy że skontaktujemy się z wybranymi osobami .

Prosimy o podpisanie następującej klauzuli: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie Danych Osobowych Dz. U.nr 2016 poz.922).

Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez ogłoszeniodawcę moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji. Informujemy, że Administratorem danych jest Lemarpol Wózki Widłowe Sp. z oo. z siedzibą w Koprki przy ul. Poznańskiej 478. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.

[wszystkie aktualności](#)